

LE SPORT, DES MÉDAILLES, **ET APRÈS ?**

DOSSIER DE PRESSE



UN DOCUMENTAIRE RÉALISÉ PAR
VÉRONIQUE BARRÉ ET ALEX DELL

 **AGENCE
NATIONALE
DU SPORT**

 **collectif
sports**
UNE RELATION ÉCARTANTE
ENTRE SPORTIFS & ENTREPRISES



” la fin de carrière,
la ”petite mort “
est terrible à vivre
pour 80%
des sportifs interrogés “

Fabien Canu

POUR NOS CHAMPIONNES ET CHAMPIONS, LA SOCIÉTÉ DOIT ÊTRE PLUS ACCUEILLANTE

Plus que jamais, les sportifs occupent une place importante dans nos sociétés contemporaines. On suit leurs performances, on s'enthousiasme pour leurs exploits, ils nous inspirent, on les admire. On écoute leurs prises de position en faveur de grandes causes : l'écologie, la lutte contre des maladies graves, la défense de minorités, etc. Leur vie nous fait rêver, on se dit qu'ils ont de la chance de vivre (de) leur passion.

Pourtant, qu'ils décrochent ou non une médaille, ils devront pour la grande majorité d'entre eux tout recommencer et se lancer dans une deuxième vie à l'issue de leur carrière. On parle alors parfois de "petite mort". Mais aussi de renaissance, de reconversion professionnelle, et ce dans un contexte où le diplôme reste le sésame pour trouver sa place dans l'entreprise, bien avant les "soft skills", ces compétences transférables acquises après une vie d'athlète.

Comment font les sportifs pour concilier ces deux exigences et ces deux temporalités contradictoires ?

Que deviennent celles et ceux qu'on a adulés, une fois qu'ils ont rangé leur tenue de super héros ?

Comment le sportif se prépare-t-il à sa nouvelle vie souvent synonyme de retour à l'anonymat ?

De quoi vit-il s'il n'est pas devenu entraîneur ou commentateur télé ?

Et quelle place lui réserve le monde de l'entreprise qui aurait tout à gagner à utiliser ses qualités de champion ?

A travers des témoignages de sportifs en activité sportive ou en entreprise, d'acteurs de monde du sport et de l'entreprise, Véronique Barré et Axel Dell sont allés de l'autre côté du rideau pour dévoiler la face cachée et parfois sombre de la vie d'après de nos dieux du stade. Ils ont recueilli les témoignages forts, émouvants, parfois bouleversants de figures du sport français.

Alors que le Comité d'Organisation des Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris 2024 a décidé de mettre les athlètes au cœur de la compétition avec la création d'une commission présidée par Martin Fourcade, ce document inédit invite les pouvoirs publics, les entreprises et l'opinion à regarder en face la réalité de ces héros modernes.

C'est enfin l'occasion pour Véronique Barré, ancienne volleyeuse, d'avancer ses propositions pour améliorer le statut de sportif de haut-niveau en France avec un leitmotiv : Pour nos championnes et champions, la société doit être plus accueillante.

«Ils devront tout recommencer et se lancer dans une nouvelle vie.»

Sarah Ourahmoune



Tournage avec Sarah Ourahmoune dans sa salle de boxe



Montage des propos d'Alexia Dubie

Casting

Gary Florimont

Basketteur professionnel de 2005 à 2021
Responsable commercial à GOCEL
et entrepreneur

“Quand ton contrat est fini, on te serre la main,
on te donne ton solde de tout compte
et on te dit ciao.”

Haidy Aron-Campan

Athlétisme (100 m haies et saut en longueur)
de 1992 à 2005
Chargée de projet RH et santé chez Véolia

“J’ai constamment eu besoin,
pour confirmer mes fonctions RH,
de faire table rase de mon identité
de sportive.”

Jérôme Bouchet

Ancien cycliste professionnel
Fondateur et gérant de la société Un beau jardin

“Le jour où vous n’êtes pas bon, next,
on en prend un autre.”

Sarah Ourahmoune

Boxeuse de 2008 à 2016

“Je savais que c’était mon dernier combat,
ça fait peur, j’ai fait cela toute ma vie...
et maintenant, j’arrête tout.
Mais qu’est-ce qui va se passer demain ?”

Jean Agulhon

Directeur des ressources humaines
et de l’innovation à la RATP

“Les lieux de rencontre
entre le monde du sport et le monde
de l’entreprise sont encore trop peu exploités.”

Émilie Andéol

Judokate de 2005 à 2018
Directrice de la fondation IPPON

“À un moment donné, il faut arrêter
de montrer que le positif.”

Pat Barnard

Rugbyman de 2002 à 2015
Coach et formateur en sport et en entreprise

“Pour les gens tu ne peux pas
être sportif et intelligent.”

Fabien Canu

Judoka de 1978 à 1992
Directeur de l’INSEP

“Dans 80% du temps la fameuse petite mort
est terrible à vivre.”

Mickaël Romézy

Directeur des programmes sport
et haut niveau au sein de l’EM Lyon

“On ne tire pas les potentiels de ces profils-là.”

Margot Le Moigne

Volleyeuse depuis 2005
Étudiante en bachelor marketing,
communication et techniques de vente

«Je ne voulais pas forcément faire ça mais on m’a
dit : tu vas faire STAPS parce que c’est plus simple.»

Christophe Urios

Rugbyman de 1985 à 1999
Manager de l’Union Bordeaux-Bègles (UBB)

“Ça me fait flipper quand je rencontre un gars de
30 ans qui ne sait pas quoi faire après le rugby.”

Brigitte Deydier

Judokate de 1977 à 1989
Conseillère/expert Haute Performance
au sein de l’Agence Nationale du Sport

“Pour moi un sportif c’est un talent.
Encore faut-il le laisser s’exprimer
dans d’autres compétences que le sport.”



Tournage avec Charlotte Girard-Fabre



Tournage avec Jean-Louis Fiamenghi

Alexia Dubié

Basketteuse de 2008 à 2021,
En reconversion pour créer un Eshop concept store

“C’est une charge mentale très forte.”

Anaïs Michel

Haltérophile depuis 2007
En formation pour devenir kinésithérapeute

“Ma carrière sportive
prenait tellement de place que j’avais du mal
à me visualiser dans autre chose.”

Charlotte Girard-Fabre

Arbitre de hockey sur glace de 2010 à 2019
Consultante en entreprise et conférencière

“Je me suis toujours dit
que les deux carrières que je cultivais
se nourrissaient l’une l’autre.”

Frédérique Quentin

Athlétisme (800m et 1 500m) de 1990 à 2000
Responsable du sport féminin de haut niveau à la FDJ

“On a aussi parfois l’entourage qui dit :
Tu verras ça plus tard, tu as le temps,
sois déjà champion du monde
champion olympique et après tu verras,
ça arrivera tu auras des opportunités.”

Jean-Marie Lambert

Directeur des ressources humaines chez Véolia

“Ce n’est pas pareil d’aimer le sport
et de recruter un sportif.”

Jean-Michel Lucenay

Escrimeur de 1996 à 2017
Chargé de projet RSE
au sein de la Direction Stratégie, RSE
et innovation de la direction générale
de Pôle Emploi

“Aujourd’hui on a des profils
d’anciens athlètes qui comprennent
tout le chemin qu’il reste à parcourir.”

Lilian Saseras

Rugbyman depuis 2013
Titulaire d’un master de l’EM Grenoble

“Cette expérience incroyable
qu’est une carrière sportive
ne dure qu’un temps.”

Mathilde Becerra

Escalade de 2009 à 2018
Chargée de mission à la Fédération du BTP

“Je pense que ce qui m’a fait plonger
dans la dépression c’est cette perte d’identité liée
à la pratique du sport.”

Mathilde Gros

Cycliste sur piste depuis 2016
Étudiante en bachelor à l’EM Lyon

“Concilier le sport et les études,
c’est un jeu d’équilibre entre les deux
et ce n’est pas évident.”

Yannick Souvré

Basketteuse de 1984 à 2003
Directrice du haut niveau
à la fédération française de basketball

“Il faut orienter la reconversion
par rapport à ce que l’on est individuellement.”

Pierre Padrines

Chargé de développement
à la VGA Saint-Maur Omnisports

“Au niveau du club
on a constaté qu’on pouvait aussi
être force de proposition
sur la partie accompagnement professionnel.”

Jean-Louis Fiamenghi

Directeur de la sûreté Groupe Véolia

“Dans ces moments d’incertitude,
toutes ses qualités vont servir à l’entreprise pour
passer ces vagues de crise.”

UN DOCUMENTAIRE DE **67** min. ET UNE SÉRIE EN **9** épisodes THÉMATIQUES

Idée originale : **Véronique Barré**
Réalisation : **Véronique Barré et Alex Dell**
Images et son : **Yoann Laporte, Robin Delavau, Guillaume Brunet et Alex Dell**
Montage : **Étienne Mougey**
Musique : **CDM-Music**
Production : **NO MAD, 22 rue Davy 75 017 Paris**
www.no-mad.fr

LE FILM destiné au grand public vise à dévoiler toutes les dimensions de la problématique de l'insertion professionnelle des sportifs et faire changer le regard de la société sur la place qu'ils peuvent y apporter à la fin de leur carrière en montrant toutes leurs ressources.

LA SÉRIE se veut plus pédagogique et approfondit 9 thématiques constitutives du sujet :

- **Ep 1** : sportif, un métier-passion
- **Ep 2** : la fin de carrière : petite mort ou nouvelle vie ?
- **Ep 3** : comment préparer l'après-carrière ?
- **Ep 4** : le défi des études pendant la carrière
- **Ep 5** : se faire recruter : un nouveau challenge
- **Ep 6** : l'intégration du sportif en entreprise
- **Ep 7** : des compétences à transférer en entreprise
- **Ep 8** : des réponses pour réussir demain
- **Ep 9** : épanouis dans leur reconversion

DIFFUSIONS

vendredi 11 février à 19h
et dimanche 13 février à 13h



La première chaîne dédiée à tous les sports, dans leur diversité et mixité, accessible à tous et partout gratuitement.

Créée en 2019 par le Comité national olympique sportif français (CNOSF) en partenariat avec l'ensemble des fédérations sportives françaises, Sport en France permet la découverte de toutes les disciplines sportives à travers des contenus experts, inspirants et librement diffusables.

Compétitions, émissions, reportages, rencontres et immersion dans la vie des clubs, une programmation variée et exhaustive pour vivre le mouvement sportif au quotidien, avec plaisir et optimisme.

Sport en France est éditée par la société Média365 pour le compte du CNOSF.

Accessible sur :

Orange (174) | Bouygues (192) | FREE (190) | SFR (129) | Molotov.tv |

www.sportenfrance.com



“Quand ton contrat est fini, on te serre la main, on te donne ton solde de tout compte et on te dit ciao.”

Gary Florimont

Tournage avec Gary Florimont dans un vestiaire

9 ÉPISODES POUR COMPRENDRE

**Avoir une vision globale
du sujet de la reconversion
professionnelle des sportifs
de haut-niveau nécessite
de prendre en compte
toutes les dimensions
de cette question à laquelle
ils doivent trouver des réponses
pendant et à l'issue de sa carrière.**

**Chacune fait l'objet
d'un épisode de la série
"Le Sport, des médailles et après ?"**

Ep 1 Sportif, un métier-passion

(9 min 08)

Quand, pourquoi et comment devient-on sportif professionnel ou de haut niveau ?

C'est un choix, une décision dit Émilie Andéol : "un jour tu décides d'en faire ton métier".

Une chance, mais aussi un état d'esprit et un engagement total dans la recherche de la performance qui amènent le sportif au plus niveau de maîtrise et d'expertise dans son domaine. Pourtant ce métier ne durera qu'un temps... a-t-il l'envie ou les moyens d'y penser quand il fait ce choix initial et que la fin de carrière commence à se profiler ?

Ep 2 La fin de carrière : petite mort ou nouvelle vie ?

(12min52)

Fabien Canu rappelle que "la fin de carrière, la "petite mort " est terrible à vivre pour 80% des sportifs interrogés".

Véritable désintégration identitaire pour le sportif tant le changement est radical, la fin de carrière provoque souvent une sensation de grand vide, parfois synonyme de dépression et génératrice d'addictions diverses. Avec la question de ce qu'il va devenir au cœur de son malaise.

Et si la définition d'un après motivant était la clé d'un rebond et d'une nouvelle vie ? "C'est ce qui m'a aidée à tout de suite basculer de l'autre côté " dit l'ancienne boxeuse Sarah Ourahmoune

Ep 3 Comment préparer l'après-carrière ?

(12min43)

Comment préparer l'après-carrière quand son objectif de médaille ou de performance et son entourage demandent au sportif un engagement total dans sa carrière, souvent exclusif ? Comment faire un choix d'après carrière quand le quotidien ne permet pas de réaliser le projet souhaité ou d'ouvrir le champ des possibles ?

Pourtant on sait que l'anticipation est cruciale et souvent gage d'une fin de carrière abordée en sérénité, et que la sécurisation de l'après est source d'équilibre et donc de performance...

Ep 4 Le défi des études pendant la carrière

(13 min 29)

Le sportif est devant un dilemme : s'engager à fond dans son sport et ne pas penser à l'après ou sécuriser sa reconversion et courir le risque d'une moindre performance et de s'ouvrir aux critiques de son entraîneur ou son club, voire de s'en faire exclure. Dans un contexte où le système éducatif et l'environnement sportif font trop rarement l'effort de permettre la conduite d'un double projet, et où l'on commence aussi à comprendre que l'équilibre du sportif est facteur de performance.

Ep 5 Se faire recruter : un nouveau challenge

(12min 16)

Quand il arrive sur le marché de l'emploi, le sportif passe du statut d'expert absolu dans son sport à celui de débutant. Son CV ne coche jamais toutes les cases, et lui-même est souvent convaincu de ne rien savoir faire d'autre que son sport ; en même temps il sent au fond de lui qu'il est capable d'apporter beaucoup à l'entreprise, sans savoir clairement l'expliquer. De son côté l'entreprise connaît trop rarement le métier de sportif pour imaginer toutes les compétences qu'il a pu y développer, et peine toujours à les valoriser comparativement aux bagages académiques. Une méconnaissance mutuelle qui ne favorise pas le recrutement du sportif sur des postes qui lui conviennent réellement, où donc il ne donnera pas forcément entièrement satisfaction, ce qui viendra renforcer le doute du recruteur quant à l'embauche de sportifs.

Ep 6 L'intégration du sportif en entreprise

(13min 43)

Les méconnaissances respectives du monde du sport et du monde de l'entreprise peuvent s'affronter si l'entreprise n'accompagne pas le sportif dans son acculturation à l'entreprise. Selon l'accompagnement mis en place les degrés d'exigence et d'engagement du sportif peuvent soit créer des ornières au sein d'un groupe soit au contraire entraîner l'équipe vers plus d'efficacité et de cohésion.

Mais l'inverse est aussi vrai et l'entreprise doit apprendre à ne pas réduire le sportif à cette seule identité et le considérer comme un collaborateur à part entière qui occupe un vrai rôle au sein de l'équipe.

Ep 7 Des compétences à transférer en entreprise

(11 min 37)

Le sportif développe des compétences transférables grandement recherchées par l'entreprise : gestion du stress, gestion de crise, engagement, résilience, résistance, discipline, recherche de la performance, remise en question, adaptation, et tant d'autres. Alors pourquoi restent-ils à la porte de l'entreprise ou cantonnés à des métiers de commerciaux ou de valorisation de l'image de l'entreprise ?

L'utilisation de ces atouts par le sportif en entreprise passe par une prise de conscience du caractère transposable de ces compétences, et leur reconnaissance par l'entreprise comme une expérience professionnelle à part entière.

Ep 8 Des réponses pour réussir demain

(18 min 55)

Plusieurs types d'acteurs développent des actions qui permettent au sportif d'anticiper sa reconversion dans de bonnes conditions et en tenant compte de ses besoins réels.

Passage en revue d'initiatives portées par :

- Des entreprises qui vont au-delà du sponsoring traditionnel et qui favorisent la formation, la valorisation des compétences des sportifs ou encore qui recrutent et accompagnent leur intégration en entreprise,
- Une école qui adapte ses programmes et son dispositif pédagogique aux besoins spécifiques des sportifs,
- Une association qui a créé et anime un dispositif de reconnaissance et de valorisation des compétences transférables des sportifs,
- Des clubs sportifs qui vont au-delà de la dimension sportive de l'individu et mettent en place un accompagnement spécifique de l'homme et de la femme à la préparation de son après-carrière.

Ep 9 Épanouis dans leur reconversion ?

(13 Min 45)

On imagine souvent le sportif reconverti dans un métier d'entraîneur ou de commentateur tv, ou vivant de ses rentes. La réalité est autre, et on découvre des sportifs challengés et motivés par de nouveaux projets qui souvent les conduisent dans un autre univers que le monde sportif dont ils sont issus. L'enjeu n'est pas de trouver un travail, mais bien de trouver le moyen de réinvestir dans un nouveau métier toutes les qualités qui ont fait d'eux un champion. Beaucoup se réalisent dans l'entrepreneuriat, d'autres s'épanouissent dans des fonctions en entreprise et dans le monde associatif et continuent d'apporter une contribution significative à la société.

Véronique BARRÉ

Ancienne volleyeuse, Véronique crée son cabinet de conseil en Ressources humaines à seulement 21 ans au sein duquel elle s'entoure de nombreux anciens sportifs de haut-niveau. En décidant de se consacrer à la cause des sportifs de haut-niveau et à leur reconversion dans les années 2000, elle fait prendre à sa carrière un virage à 180 degrés. Trajectoires Performance voit le jour ainsi que l'association Collectif Sports qu'elle crée avec Philippe Blain (actuel entraîneur de l'équipe de Volley japonaise).

Elle accompagne des sportifs professionnels ou de haut niveau de toutes disciplines dans la préparation de leur après-carrière et leur entrée dans le monde de l'entreprise. Elle conçoit également des programmes innovants destinés aux clubs et aux entreprises, inspirés de sa connaissance du monde de l'entreprise et du sport, avec le soutien de nombreuses entreprises partenaires comme la Française des Jeux.

Véronique est aussi l'auteure du livre "Le sport, des médailles, et après ?" publié en 2016 aux éditions Descartes et Cie où elle établit pour la première fois un lien entre la discipline pratiquée et les compétences développées par les sportifs.

Avec ces nouveaux supports, elle veut montrer une dimension souvent méconnue du sport de haut niveau et sensibiliser la société sur la place qu'elle réserve à ces champions : elle les a un temps adulés puis ensuite oubliés, catalogués dans une identité de sportif pourtant riches d'atouts qu'elle gagnerait à davantage considérer.

ALEX DELL

Alex Dell est un réalisateur et scénariste français. En 2019, il signe le documentaire "Antoine Griezmann : Champion du Monde", diffusé sur Netflix.



LE SPORT, DES MÉDAILLES et après ?

Sélectionné au festival
du film politique de Carcassonne

Créée en 2018 par l'Association Regard Caméra, le Festival International du Film Politique (FIFP) est un festival cinématographique mettant en lumière ce genre qui n'en est pas un, dont l'importance, bien souvent la pertinence, nous marque individuellement et collectivement.

Sa 4^e édition s'est tenue du 14 au 18 janvier 2022.

Sélectionné dans la catégorie "Sport, cinéma et politique", "Le Sport, des médailles et après ?" a été diffusé le dimanche 16 janvier à 17h15 et suivi d'un débat sur la place professionnelle des sportifs dans notre société en présence de Muriel Hurtis, Yannick Jauzion, Philippe Guillard et Mathilde Becerra.



Mathilde Gros



Christophe Urios



Haidy Aron-Campan



Jérôme Boucher



“S’entraîner
et anticiper l’avenir,
c’est une charge mentale
très forte.”

Alexia Dubie

Alexia Dubie

Le sport, des médailles Et après ?

APRÈS LE CONSTAT, DES PROPOSITIONS...

THÈME 1

Regarder les sportifs autrement

Changer de regard sur le sport : pas seulement du bien-être, du loisir, de la santé, ou de la compétition, pratiquer du sport c’est aussi apprendre des comportements demandés dans la vie et dans l’entreprise : l’engagement, travail en équipe, gestion de ses émotions, le travail,...

Les sportifs de haut niveau sont des experts de ces compétences : si l’on n’a pas besoin en entreprise qu’ils courent vite, sautent haut, soient adroits avec un ballon ou toucher une cible à 70 mètres, on a besoin de leur capacité à s’engager pour obtenir un résultat, de leur résilience, de leur capacité à résister à la pression et au stress, de leur capacité de concentration, de leur souci du détail ou de leur sens de la stratégie.

PROPOSITION 1 Donner une autre place au sport à l’école : Ne plus seulement évaluer les performances et apprentissages physiques et sportifs, mais aussi évaluer l’apprentissage de ces comportements et compétences transférables, et donner plus de voix aux enseignants d’EPS

PROPOSITION 2 Mieux valoriser chaque discipline : inciter les fédérations à identifier les compétences que leur sport développe, et les postes de jeu pour les sports collectifs, afin de valoriser ces apprentissages auprès des pratiquants et des parents (cf le livre de Véronique Barré : Le sport, des médailles et après ? Les atouts des sportifs pour l’entreprise. Ed. Descartes et Cie, Paris, 2016).

PROPOSITION 3 Un meilleur encadrement des pratiquants : les éducateurs doivent apprendre à identifier ces compétences et à les valoriser dans les apprentissages réalisés par les sportifs.

THÈME 2

Améliorer l’orientation professionnelle des sportifs

Les sportifs vivent dans un système clos qui leur offre peu de visibilité sur le monde du travail ; or ils doivent être efficaces dans leur parcours de formation, ne pas perdre de temps dans des changements d’orientation, se sentir à leur place dans leur formation, sous peine de finir avec un diplôme qui ne leur permet pas une insertion professionnelle qui les satisfait et de laisser trop d’énergie dans une formation inadaptée dans son contenu ou sa pédagogie.

PROPOSITION 4 Généraliser les parcours de découverte professionnelle : Mettre en place dans les filières d’excellence fédérale et les Centres de formation des clubs professionnels des parcours accompagnés à la découverte de l’entreprise dès l’âge de 15 ans

PROPOSITION 5 Associer le monde de l’entreprise à l’orientation des sportifs : Créer avec le MEDEF, la CGPME, les chambres d’artisanat, les CCI...des journées de découverte de l’entreprise sur le modèle des stages de découverte des élèves de 3e pour ouvrir aux sportifs le champ des possibles.

PROPOSITION 6 S’orienter avant de se former : Dans les Centres de Formation des Clubs Professionnels (CFCP) où le sportif doit avoir une convention de formation avec un établissement de formation, valider comme une année de formation une année de découverte du milieu professionnel

PROPOSITION 7 Développer les Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP) : Permettre aux sportifs professionnels et de haut niveau de réaliser des PMSMP à tout moment de leur carrière et sans limitation de durée.

THÈME 3

Faciliter le double projet

Dans certaines filières ou établissements, c'est un parcours du combattant pour le sportif pour :

- Intégrer l'établissement ou la filière professionnelle de son choix
- Obtenir des autorisations d'absence
- Récupérer les cours à la suite de ses absences
- Obtenir des dates d'examen compatibles avec ses échéances sportives

PROPOSITION 8 Adapter le système aux contraintes du sportif : Rendre obligatoire dans l'enseignement scolaire et universitaire la prise en compte des contraintes des sportifs qui évoluent à haut niveau ou au niveau professionnel

PROPOSITION 9 Soutenir le sportif porteur d'un double projet : Intégrer dans les formations des éducateurs et des entraîneurs la nécessité de respecter et d'accompagner le sportif qui manifeste le besoin de s'engager dans un projet sportif et un projet d'étude en trouvant les meilleures modalités de conciliation possible.

PROPOSITION 10 Objectiver l'impact du double projet : Réaliser une étude sur les impacts sur la performance à court, moyen et long terme d'un double projet et l'insertion professionnelle des sportifs à l'issue de leur carrière et dans la durée.

THÈME 4

Accompagner le sportif à la fin de sa carrière

La dépression et la "petite mort du sportif" ne sont ni une fatalité, ni une défaillance psychologique.

Les changements qu'il vit à l'arrêt de sa carrière et les pertes sont réelles, et du jour au lendemain il se retrouve seul pour faire face à une transformation radicale de sa vie :

- Changement d'identité sociale
- Changement de métier
- Changement de statut
- Changement d'environnement
- Changements physiques et physiologiques

PROPOSITION 11 Soutenir un accompagnement pluri-disciplinaire à la transition professionnelle : financer un service d'accompagnement pluridisciplinaire à la transition professionnelle des sportifs pour les rassurer sur la "normalité" de ce qu'ils vivent et leur donner des clés et des ressources pour passer le cap au niveau Social, Physique, Physiologique, Professionnel.

PROPOSITION 12 Généraliser le suivi socio-professionnel dans le monde du sport professionnel : Inciter les clubs professionnels à fournir un accompagnement socio-professionnel à leurs sportifs (type licence club de la FFF pour le football féminin et le futsal)

PROPOSITION 13 Maintenir un accompagnement dans la durée : Apporter une aide à la reconversion pendant les 3 ans qui suivent la fin de carrière (pour exemple, l'ACC financé par la CPNEF Sport et porté par l'AFDAS ne court que 6 mois après la fin de carrière)

PROPOSITION 14 Doter les SHN d'un CPF : Mettre en place un dispositif équivalent au Compte Personnel de Formation pour les Sportifs de Haut Niveau non professionnels

PROPOSITION 15 Développer sur le modèle du PEE un Plan Épargne Reconversion : Constituer tout au long de sa carrière depuis son entrée dans les filières de haut niveau un capital mobilisable au moment de la reconversion qui serait abondé par l'employeur quand le sportif est en club ou par sa fédération quand il est listé.

THÈME 5

Améliorer l'insertion professionnelle des sportifs

Le sportif qui postule en entreprise ne peut pas avoir eu le parcours classique des autres candidats et se trouve le plus souvent sanctionné par son manque d'expérience ou son manque de diplôme

Un temps d'acculturation réciproque est nécessaire pour permettre au sportif de réussir son intégration : les codes, les outils, la communication, les pratiques et les niveaux d'exigence ne sont pas les mêmes, il faut laisser un temps d'adaptation au sportif pour lui permettre de trouver sa place et donner le meilleur de lui-même

PROPOSITION 16 Attester leurs compétences transférables : Généraliser le dispositif "Sport Compétences" qui délivre aux sportifs, à la suite d'un parcours type VAE, des attestations de compétences et leur fournir une équivalence de niveau académique ; Reconnaître son parcours sportif comme une expérience professionnelle à part entière et reconnaître les attestations de compétences qu'il a reçues.

PROPOSITION 17 Financer la formation des entreprises au tutorat d'intégration : Accompagner la période d'essai du sportif nouvellement recruté d'un tutorat mis en place par l'entreprise pour le sportif et son manager.

PROPOSITION 18 Labelliser les entreprises qui s'impliquent dans l'insertion des sportifs : Délivrer aux entreprises qui recrutent et accompagnent l'intégration des sportifs le label* "d'acteur de l'insertion professionnelle des sportifs".

* Le dispositif Sport Compétences a été co-créé par l'association Collectif Sports et la FDJ afin d'aider les sportifs à valoriser et faire reconnaître les compétences développées dans leur pratique sportive afin de faciliter leur insertion professionnelle.

**Le label d'acteur de l'insertion professionnelle des sportifs est délivré par l'association Collectif Sports aux entreprises qui offrent aux sportifs des immersions et découvertes des métiers, les recrutent avec des accompagnements d'acculturation aux sportifs et à leurs managers, en reconnaissant leurs compétences transférables, ou encore en soutenant le dispositif Sport Compétences.



“À un moment donné
il faut arrêter
de montrer que le positif.”

Émilie Andéol

Émilie Andéol

LE SPORT,
DES MÉDAILLES,

ET APRÈS ?



LES PARTENAIRES ET SPONSORS DU FILM

L'Agence Nationale du sport a participé au projet à travers son fonds de soutien à la production audiovisuelle.
www.agencedusport.fr

L'association Collectif Sport est également sponsor du film dans le cadre de sa mission d'accompagnement des sportifs à la préparation de leur reconversion et de leur insertion professionnelle.
www.collectifsports.org

CONTACTS

Contact presse : François Coën (Agence Tréma)
06 20 53 27 74 - francois@trema.agency

Agence Sources : francois@sources.agency

Contact auteure : Véronique Barré
06 80 30 13 76 - v.barre@collectifsports.org

Plus d'infos sur : www.desmedaillesetapres.com